

Годишна конференция |  
Приобщаващо образование 2017 | България



**Успехът на всяко дете  
е от полза за цялата общност**

*Дарел Кол & Лаша Стордър*

Career Trek Inc. | Уинипег, провинция Манитоба, Канада

## Съдържание

Обща информация за Career Trek | 2

Партньори в успеха | 3

*Участниците*

*Семействата*

*Средното образование*

*Висшите учебни заведения*

*Индустрията/бизнесът*

*Правителството*

Нашите успехи | 10

Важни краткосрочни въздействия | 11

Награди/признания | 11

---

## ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА CAREER TREK

Career Trek Inc. е организация с нестопанска цел, която помага на младите хора да разберат колко важно е образователното и професионалното им развитие, като разработва професионално насочени програми и ги реализира в образователна среда на територията на провинция Манитоба. Чрез практически дейности и вяра в силата на образованието, Career Trek дава възможност на децата да се докоснат до професии и занимания, които разпалват страстта им към ученето и ги вдъхновяват да отключат собствения си потенциал.

Единственият по рода си модел на Career Trek насочва децата и младежите, докато те преминават през все по-предизвикателни и обогатяващи етапи на учене от образователното и професионалното им развитие; учене, което подобрява уменията и компетент-

ността им, увеличава самосъзнанието и разбирането им, и позволява на участниците да са ангажирани и да инвестират в себе си и в общностите си.

В днешно време образованието и професионалното развитие са по-важни, отколкото в миналото. Ако учениците искат да постигнат мечтите си, от съществено значение е да разбират ясно стойността на образованието през целия живот, да направят обмислен избор относно бъдещата си професия, да подобряват уменията си за заетост и знанията си за тенденциите на пазара на труда.

Хиляди млади жители на провинция Манитоба са получили вдъхновение от Career Trek, за да усвоят нови умения, да разберат колко съществено е образованието, да набележат професионалните си цели и сами да напътстват

професионалното си развитие. С помощта на Career Trek изборът на професия вече не е игра на гадаене, а е внимателно обмислен

и разработен инструмент – или карта – в помощ на учениците да постигнат целите си.

## ПАРТНЬОРИ В УСПЕХА

В основата си Career Trek представлява организация, която обслужва децата и техните семейства. Всяка година помага на близо 800 деца и младежи да започнат професионалния си път, а като прави това в повратните моменти от тяхното професионално и образователно развитие, Career Trek е в услуга и на общността. Организацията не само помага на училищата, от които идват тези деца, но също така дава възможност на висшите учебни заведения да влязат във връзка с новото поколение много по-рано, отколкото това обикновено се случва. Освен това фирмите и индустриалните партньори имат възможност да открият таланти и да установят връзка с такива деца. И накрая, правителството също има възможност да стане част от една организация, която формира граждани с добро образование и амбиция за успех.



*Участници в урок по биология и химия.*

## УЧАСТНИЦИТЕ

Работейки с млади хора с нереализиран потенциал, програмата предоставя на учениците разнообразен практически опит и информация, разработени с цел да подобрят самосъзнанието им, увереността, знанията, уменията, основаните на уважение взаимоотношения и ценностите, които

съпътстват успеха в професията и образованието. Career Trek дава възможност на децата да се запознаят с едно балансирано разнообразие от различни професии и области на познание, като следи учениците да оползотворят максимално времето си.

## Ползите за участниците

- Ученици, които са по-самоосъзнати = ученици, които са по-добре подготвени да направят важен избор за образованието или живота си
- Ученици, които разбират как образованието е от полза в живота им = подобро ниво на самоуважение и ангажираност в образователно отношение
- Ученици, които са компетентни и мотивирани по отношение на образователното си бъдеще = увеличен дял на успешно завършилите ученици

## Какво казват учениците за нас

„Опитът ми тук ме накара да се чувствам по-уверен в себе си и в бъдещето“ – участник в програмата „Чудесата на професията“.

„Тази програма ми даде прозрението, от което имах нужда... Мога да бъда нещо повече от родител на тийнейджър. Аз също мога да уча в университет и от мен да излезе нещо. Завърших фармацевтично-технологичната програма и започнах работа в една аптека. В момента карам курс за лицензирани практически медицински сестри в един колеж, вече съм трети семестър и скоро ще завърша... Исках просто да благодаря за програмата ви... тя отвори нова врата за мен и съм много благодарна“ – участничка в програма „М“.



Готов за работа – авиокосмическата програма.

„Откакто участвах в Career Trek, ще мога да планирам бъдещето си много по-лесно“ – участник в програмата „Чудесата на професията“.

„В момента изживявам детската си мечта... Завърших гимназия с успех над средния и целта ми беше да вляза в университет – което и направих веднага след гимназията, благодарение на Career Trek. Имах много забавна и удовлетворяваща работа в Career Trek по време на следването си и завърших геология с отличие в Университета на Манитоба – нещо, което силно исках още откакто бях участник в етап I – а сега работя нещо, за което всеки е мечтал като дете и това определено е най-готината работа на света!“ Преместих се в Дръмхелър, Албърта на 31 април и започнах стаж като асистент в лабораторията по палеонтология в Кралския музей по палеонтология „Тирел“. Сега, като отивам на работа всеки ден, продължавам да се удивявам как успях да получа работата на мечтите си веднага след завършването! Съмнявам се, че днес щях да съм тук, ако не беше Career Trek“ – бивш участник.

## СЕМЕЙСТВАТА

Career Trek е програма, разработена с цел да насърчи децата да продължат образованието си след гимназията. Семейните взаимоотношения, които подкрепят децата, играят важна роля за постигането на успех и ние очакваме семей-

ствата да са ангажирани, за да може усвоеният опит да се превърне в успех за децата им. В началото на програмата семействата и участниците подписват договор, с който се съгласяват с правилата и очакванията на програмата, включително



с цел да гарантират, че детето ще посещава програмата или ще уведоми организатора, ако се наложи да отсъства, а също и че ще спазват всички правила и ще се

отнасят с уважение към участниците, служителите, придружителите и автобусните шофьори, докато са част от Career Trek.

## Ползите за семействата

- Повече знания за тенденциите в образованието и професионалното развитие = по-голямо участие на родителите и насоки от тяхна страна
- Положителни преживявания с децата = по-здрави връзки в семейството
- Възможност да участват в емпиричното разработване на програми за професионално развитие = родители, които преосмислят собствения си образователен/професионален път

## Какво казват родителите за нас



Участник в урок за водещи на новини.

„Много съм благодарна на Career Trek за това, че отвори очите на дъщеря ми относно многобройните възможности за професионално развитие, които съществуват. Това само увеличи ентузиазма и ангажираността ѝ“ – *родител.*

„Понякога усилията на родителите не са достатъчни за насочване на детето така, че да се отключи скритият му потенциал толкова рано в живота. Мисля, че без Career Trek синът ми едва ли щеше да разбере колко широки професионални възможности има – нито пък родителите му“ – *баща на бивш участник.*

„Веднъж дъщеря ми се върна от Career Trek и обяви, че ще става адвокат...Сега завърши гимназия с отличие и се записа в курс за основите на правото в Университета на Уинипег, а после има планове да продължи в Университета на Манитоба“ – *майка на бивша участничка.*

„Синът ми е със синдром на Аспергер... Откакто се включи в програмите на Career Trek, виждам някои много положителни промени у него. Сега е по-търпелив и толерантен по отношение на други гледни точки. По-концентриран е в час. Приготвя се за училище много по-бързо. Казва ни какво прави в училище. Станал е по-уверен в способностите си. А освен това е започнал да разбира, че понякога трябва да правиш неща, които не искаш, за да можеш по-късно да направиш това, което искаш“ – *майка на бивш участник.*

## ИНСТИТУЦИИТЕ ЗА СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ

Участието на училищата и степента на тяхната ангажираност е от основно значение за успеха на програмата и влияе пряко върху способността на участника да напредне в Career Trek. Всяко училище подписва договор за участие, в който се казва, че: училището ще подбира и номинира участниците; ще проведе ориентирани на своя територия; ще се погрижи да представи навреме цялата попълнена документация и дължими такси; ще дава на семействата разписанията на автобусите всеки срок; при възникване на проблеми с поведението на учениците, ще помага за решаването им; ще извърши оценка и ще участва в специалните събития.



Участничка в програмата „М“ по време на урок по фризьорство през 2016 г.

### Ползите за средното образование

- Ученици, които са ангажирани с образователното си развитие = по-малко проблеми с поведението в клас
- Ученици, които са ангажирани с образователното си развитие = засилено участие в училищния живот (включително в извънкласните дейности)
- Ученици, които са ангажирани с образователното си развитие = по-малко съпротива срещу домашните
- Ученици, които са ангажирани с образователното си развитие = по-голям процент успешно завършили ученици

### Какво казват педагозите от средното образование за нас

„Една участничка ми сподели, че винаги е смятала, че ще стане зъболекар като майка си, но записването ѝ в Career Trek отворило очите ѝ. Тя живо се интересува от скали и смята, че бъдещата ѝ професия би могла да е геолог или лабораторен техник. Дори самото обсъждане на тази възможност я вълнува. Беше вдъхновяващо да я наблюдава човек“ – *учител.*

„Деца от програмата Career Trek се социализират по-добре и самоуважението им е по-високо от това на децата, които не участват“ – *учител.*

„Подбрахме ученик с доста проблеми в училище, дължащи се преди всичко на поведението му, съчетано с непоследователни модели на отглеждането му от родителите му. Не бяхме много оптимистично настроени, че ще завърши програмата, като се имаше предвид колко отсъства от училище и колко неспособен беше да контролира поведението си. Но той не само че не пропусна нито една събота, но и двамата му родители участваха в дните на семейството. Това се оказа единственият му ангажимент с успешен край за всичките години в началното училище“ – *директор.*

## ИНСТИТУЦИИТЕ ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Партньорите ни от висшето образование предоставят студенти, които се наемат пряко от факултетите, свързани с професията, за която се обучават студентите. Така например преподавателят по

химия трябва да е студент от Химическия факултет на Университета на Манитоба. Тази стратегия укрепва партньорствата с различните факултети и с висшето учебно заведение.

### Ползите за висшите учебни заведения

- Студенти, които са ангажирани с образованието = увеличаване на приема на студенти
- Студенти, които имат яснота по отношение на кариерата си = увеличен брой на студентите, които остават в специалността и я завършват
- Съдържателни партньорства със системата на средните училища = подобрена образователна ефективност

### Какво казват висшите учебни заведения за нас

„Career Trek даде възможност на много деца и младежи да си представят бъдещето под формата на редица възможности... [Висшите учебни заведения] заслужават поздравления за чудесната работа в сътрудничество, която прави тези млади хора част от техните институции – макар и за кратко време; успяват да отворят широко вратите пред младежите” – *Министър на външните работи, канадското правителство.*



*Участник в програмата WOW по време на полицейски урок*

„Бих искал да предложа нашите постоянни услуги, включително участие на факултета и преподавателите, използване на образователни и аудио-визуални материали. Освен това се интересуваме от развитие на партньорства в редица нови услуги – включително програми за грамотност и умения в технологиите...” – *вицепрезиденти на студентския съвет, Университет на Уинипег.*

„За мен е удоволствие да предоставя писмо за подкрепа на една наистина забележителна програма... Без съмнение, Career Trek е победа за всеки, участвал в програмата... В Университета на Манитоба силно одобряваме заслугите на тази програма и ще продължим активно да подкрепяме инициативите на Career Trek” – *професор и декан, Университет на Манитоба.*

## ИНДУСТРИЯТА И БИЗНЕСЪТ

Различни корпоративни донори и партньори като „Боинг“, „Манитоба аероспейс“, „Ню флайър“ (транспортно инженерство и производство), „Вейл“ (минна промишленост, логистика, енергетика) и др. позволяват на Career Trek да разкрие пред децата подходящи възможности на ранен етап и да им помогне да вземат

информирани решения относно тяхното образование. Освен с финансиране, бизнес общността помага на Career Trek и с експертни мнения относно съвременните професии и технологии, с разработването на нови и актуализирани уроци, както и с предоставяне на оборудване и съоръжения при разработването на програмите.

### Ползите за индустрията и бизнеса

- Подходящи хора с подходящи работни места = по-висок процент на задържане на персонала
- Подходящи хора с подходящи работни места = по-висока производителност
- Подходящи хора с подходящи работни места = икономии на парични средства, инвестирани в обучението на нов персонал

### Какво казват фирмите за нас

„Career Trek е дългогодишен партньор на „Вейл“ и истински пример за програма, която цени ефективността, автентичността и почтеността в мисията си да внесе промяна в живота, образованието и – в крайна сметка – прехраната на децата, младежите и техните семейства. Програмата има дълбок и полезен ефект за цялата провинция, като осигурява на учениците в по-неблагоприятно положение възможности за обогатяване, емпирично изследване на професиите и развитие. Лесно съвместими с учебната програма, тези елементи отдавна се считат за едни от най-важните за едно холистично, приобщаващо и зачитащо културните разлики образование, което е насочено към учащия. За нас, свършената по програмата работа в конкретни дисциплини, като например инженерството и науките за земята ни помага да обучим работната сила на бъдещето, като същевременно образователният сектор е в състояние да разбере по-добре връзките между класната стая и работното място” – „Вейл“.

„За мен програмата на Career Trek е особено важна за децата ни, предлага досег с реалния свят, много е практична и емпирична, а също така позволява на децата да вземат решения относно посоката на професионалния и образователния им живот. И най-важното – Career Trek не само дава глас на децата ни, но също така им вдъхва увереност сами да вземат решения” – „Ню флайър индъстриз“.



Участника в урок по геолошко проучване.

„Манитоба аероспейс“ е горд партньор на Career Trek още от 1999 г. Защо? Всяка година над 240 ученици от пети и шести клас разполагат с двадесет съботни дни, през които се запознават с 80 различни професии по интерактивен и практически начин. Близко 75% от тези професии (включително четири от тях, които са пряко свързани с авиацията) са основани на науката/математиката. Без съмнение, 120 часа емпирично учене правят научните и инженерни концепции по-разбираеми и близки за учениците. Защо сме толкова сигурни? Виждаме резултатите – наши фирми, които са наели на работа бивши участници в Career Trek, проследяват как те после стават инженери или техници след като са се запознали с професиите в нашия бранш още на десетгодишна възраст!” – „Манитоба аероспейс“.

## ПРАВИТЕЛСТВОТО

Career Trek има дългогодишни взаимоотношения с местното правителство на Манитоба и с местните общности. Моделът ни включва елементи, които са особено важни за работата с ученици с различен произход и от различни обществени прослойки – включително градски, селски и коренни общности – като например ранен старт и подход, който е дългосрочен, емпиричен и холистичен. По този начин Career Trek допринася към целите на провинция Манитоба за увеличаване на броя на

завършилите средно образование ученици и броя на оставащите студенти във висшите учебни заведения. Приносът и финансирането от страна на местното правителство и общностите подобрява качеството на разработваните от нас програми и носи по-богат опит за участващите училища и техните поделения. Инвестициите им в децата и младежта значително укрепват доверието на нашите участници, тяхната служба в полза на общността и бъдещето на регионата.

## Ползите за правителството

- Създаване на икономическо предимство: повече работници с подходящите умения = по-силна икономика/общество
- Ангажирана и знаеща младеж = подобрени резултати по отношение на разходите за образование
- Активна икономика с добро равнище на заетост = подобрена събирателност на приходите чрез разширена данъчна база

## Какво казва местното самоуправление за нас

„Социалното и икономическото ни здраве като град и провинция зависят от образованите граждани. Достигането до младежи в риск по конкретни начини, които увеличават вероятността те да продължат образованието си, е от решаващо значение, ако искаме да имаме образованите хора, които са необходими за днешната икономика, основана на знанието. Средствата на Career Trek за изпълнението на тази важна задача са уникални и успешни” – вицепрезидент, „Ред ривър колидж“.

## НАШИТЕ УСПЕХИ

Едно скорошно проучване на изследователи от Университета на Манитоба и Университета на Уинипег (2017 г.) показва, че в сравнение с децата, които не са посещавали програмите на Career Trek:

- Участниците в Career Trek показват повече любознателност по отношение на нещата, които учат в училище.
- Участниците в Career Trek са по-наясно с интересите си в училище.
- Участниците в Career Trek смятат, че имат повече контрол върху дейностите и поведението си в училищна среда.
- Участниците в Career Trek смятат, че е важно да планират бъдещето си.
- Най-важният резултат от проучването е, че учениците в пети и шести клас показват по-голям капацитет за изследване на възможностите за бъдещите си професии и знаят повече за интересите си в различните професионални области, отколкото учениците в по-горните класове.

Career Trek оценява последователно програмите си чрез различни инструменти с цел да гарантира, че те продължават да са качествени и да оказват необходимото въздействие:

*Попълнени въпроси в последния ден | % положителни отговори*

Предметите, които уча в училище, са важни за моето бъдеще | 91%

Продължаването на образованието ми ще помогне да имам добра професия | 92%

Планирам да завърша гимназия | 91%

Семейството ми иска да продължа да уча след 12 клас | 80%

Планирам да продължа да уча след 12 клас | 87%

Смятам, че участието ми в Career Trek ми помогна да науча повече за себе си | 84%

Знам кои са силните ми страни | 82%

Разбирам какво трябва да направя, за да имам успех в училище | 95%

Други изследвания и проучвания относно Career Trek:

- „Интервенции и външно влияние на етапите на растеж и изследване на професионалното развитие“ – Катрин Левин, Университет на Манитоба, Дон Съдърланд, Университет на Уинипег, 2016 г.
- „Създаване на модел за професионално развитие през целия живот“ – Кюатрин Левин, Университет на Манитоба, Дарел Кол, Career Trek Inc., Дон Съдърланд, Университет на Уинипег, 2016 г.
- „Развитие на автономност, компетентност и уместност при вземането на решения от младежи в риск относно бъдещите им професии“ – Катрин Левин, Университет на Манитоба, Дон Съдърланд, Университет на Уинипег, 2010 г.
- „Общественото мнение относно насърчаването на професионални възможности“ – „Проуб рисърч“, 2009 г.
- „Стратегическо проучване: увеличаване на ангажираността на работодателите: съображения и възможности“ – Career Trek Inc., 2009 г.
- „Оценка на Career Trek: програма за интервенции, насочени към младежи в образователен риск: доклад от изследването“ – Кристин М. Креклевец, 1999 г.

## ВАЖНИ КРАТКОСРОЧНИ ВЪЗДЕЙСТВИЯ

Седем програми на Career Trek с целеви групи в 4 района на провинция Манитоба:

- „WOW Уинипег“ – 4 срока, 64 училища
- „WOW район Уестман“ – 3 срока, 45 училища
- „WOW район Нор-ман“ – 2 срока, 11 училища
- „Израстване на децата – район Паркланд“ – 2 срока, 7 общности
- Менторска програма със студенти – 4 срока
- Програма „М“ – приети 15 млади майки  
Общ прием – 735 души  
Дял на завършилите – 86%  
Демография на участниците:
  - възраст: 10 – 18 години
  - момчета – 42%; момичета – 58%
  - коренни народи – 44%
  - новодошли – 18%
  - статут на бежанец – 1%

## НАГРАДИ/ПРИЗНАНИЯ

Фонд „Да градим бъдещето“, Канадска фондация за професионално развитие, 2001 г.

„Изграждане на работната сила на утрешния ден“, награда на „People Forward“, 2006 г.

Награда „Майкъл Смит“ за насърчаване на науката, Научно-изследователски съвет за естествени науки и инженерство, 2007 г.

Награда за отлични постижения в предприемачеството, „Манитоба аероспейс“, 2009 г.



Участник в урок за анализатори на престъпността

